



KEEP IN MIND

klik hier



Millennials....
hoe haal je het
meeste uit deze
generatie ?





KEEP IN MIND

Stel je voor:

'Eén van je teamleden, die amper drie jaar aan het werk is, geeft aan dat ze echt behoefte heeft aan een mini-sabbatical.'



KEEP IN MIND

Of:

'Je bent extreem druk en je vraagt je jongste collega om wat langer te blijven om te helpen met een complex en belangrijk vraagstuk voor de volgende ochtend. Je collega zegt doodleuk 'nee' omdat hij een eetafspraak heeft met zijn vriendin.'



Wat denk jij op dat moment?



Gedachten van leidinggevenden
over millennials met wie ze samenwerken



KEEP IN MIND



In 2025 zal **75%** van de totale beroepsbevolking bestaan uit millennials. Ook wel bekend als generatie Y.

Dus hoog tijd om de uitdaging aan te gaan deze groep jonge professionals te gaan begrijpen.



KEEP IN MIND

4 x hoe
millennials
dit zien!





1

**Carrière maken is vooral
doen wat je leuk vindt. Je
onderscheiden in wat je doet.
Gezien worden als individu.
Direct worden beloond.**





2

Een leidinggevende moet zich niet opstellen als autoritaire leider maar vooral als coach die veel persoonlijke aandacht geeft en ontwikkeling faciliteert. Millennials zijn onzekerder over hun vaardigheden dan ze zich voordoen.





3

**Vrijheid is een groot goed.
Net als werk-privé balans.
Een 9-tot-5 mentaliteit past ze niet.
Afrekenen doe je op prestaties en
niet op gewerkte uren.**





**Een baan moet zingeving bieden.
Het moet ertoe doen.**





KEEP IN MIND



5 tips voor
leidinggeevenden!



1

Zorg voor flexibiliteit. Stuur op resultaat. Vrijheid is in, controle is uit. Dagelijks evalueren en feedback geven, zodat millennials het gevoel hebben veel te leren.



2

Doe aan talentmanagement. Wees transparant met betrekking tot doorgroeimogelijkheden. Laat millennials zelf input hiervoor geven.



3

Benadruk regelmatig hoe jouw organisatie bijdraagt aan de samenleving? Wat is jullie **why?**



4

Investeer in training van je eigen coachvaardigheden, onderzoek het gedrag van jouw millennial met vragen of schakel een externe coach in.



KEEP IN MIND

En... accepteer dat millennials het anders doen. Ook dat kan voor resultaat zorgen. Bemoei je er niet voortdurend mee en kijk eens hoe het uitpakt.