

hmo



klik hier

De spagaat van de  
leidinggevende van nu



**Medewerkers verwachten  
veel van hun manager!**



Medewerkers willen graag:

- duidelijkheid
- eigen verantwoordelijkheid
- leren én groeien
- aandacht
- een positieve sfeer in het team

en natuurlijk

- weten waar ze het voor doen

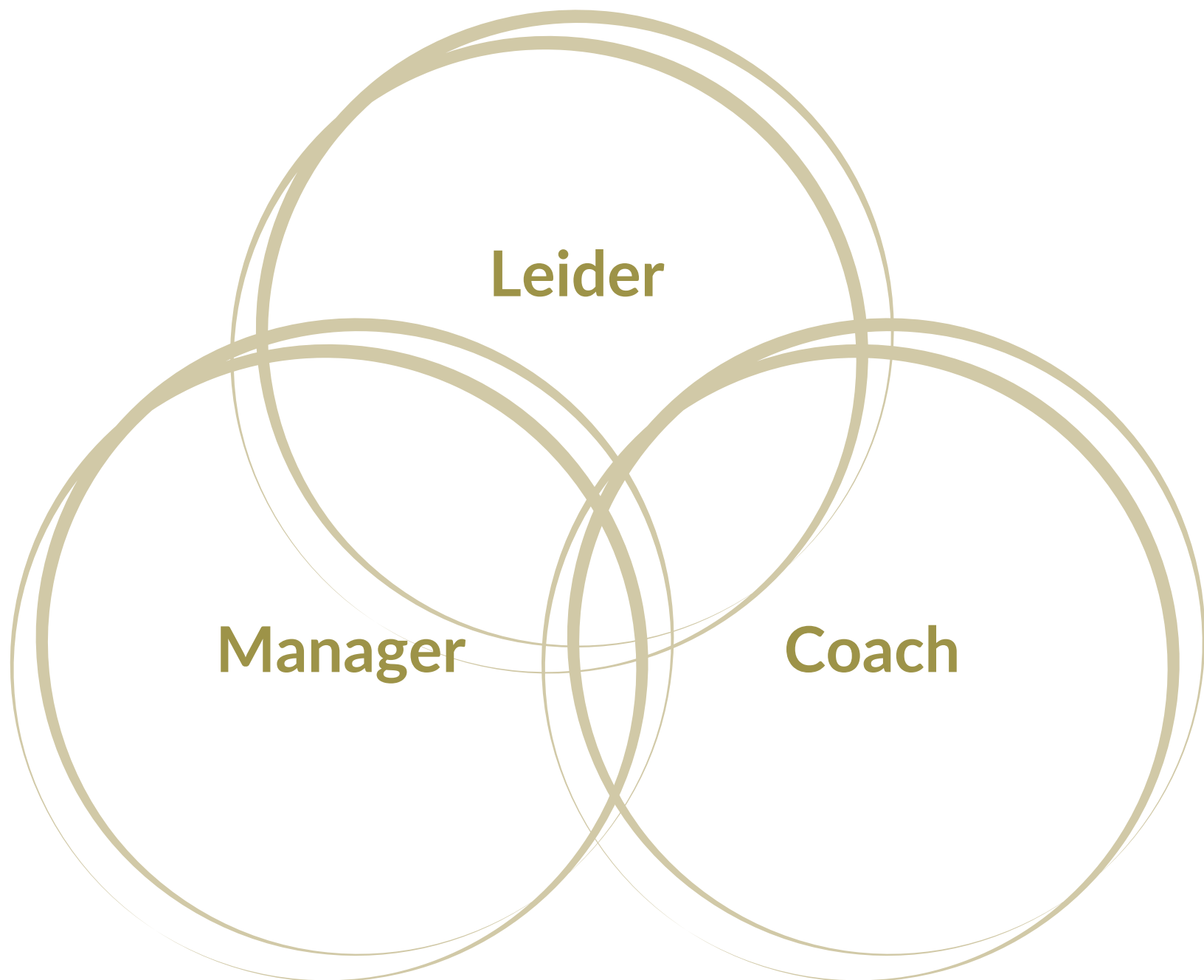
نمش

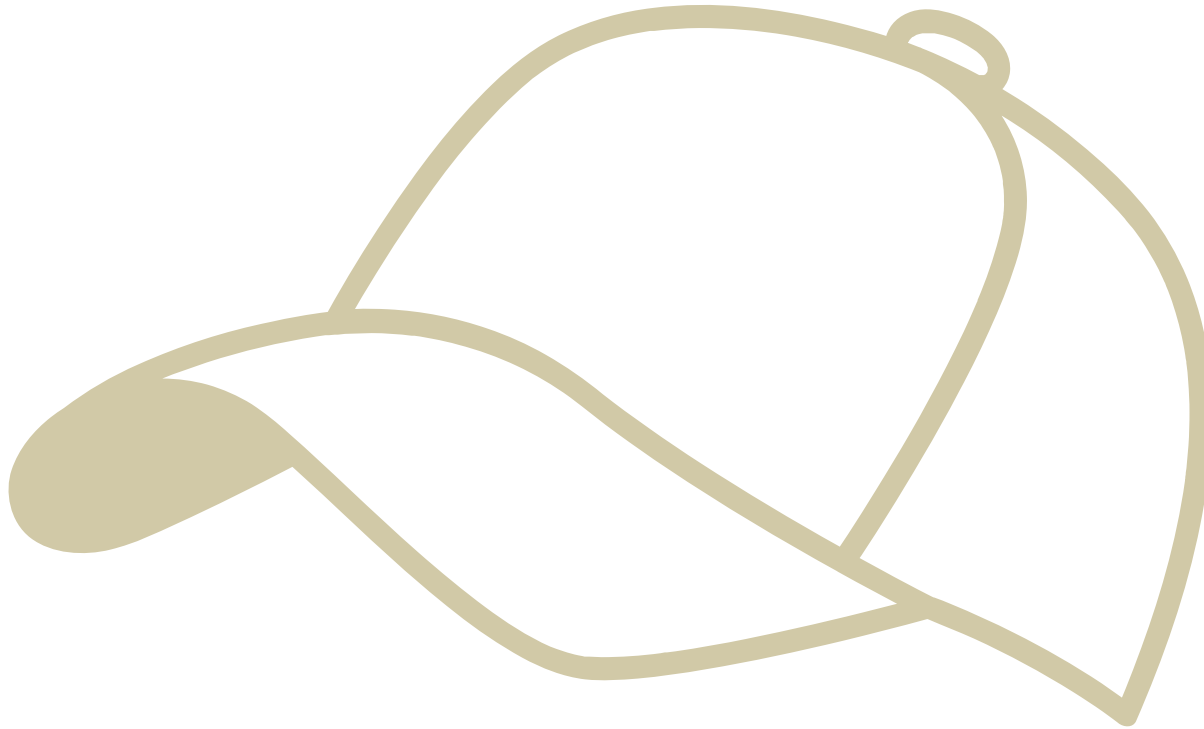


Dat vraagt  
nogal wat van  
jou als  
leidinggevende!



**Als goed leidinggevende heb je  
tegenwoordig 3 verschillende rollen**



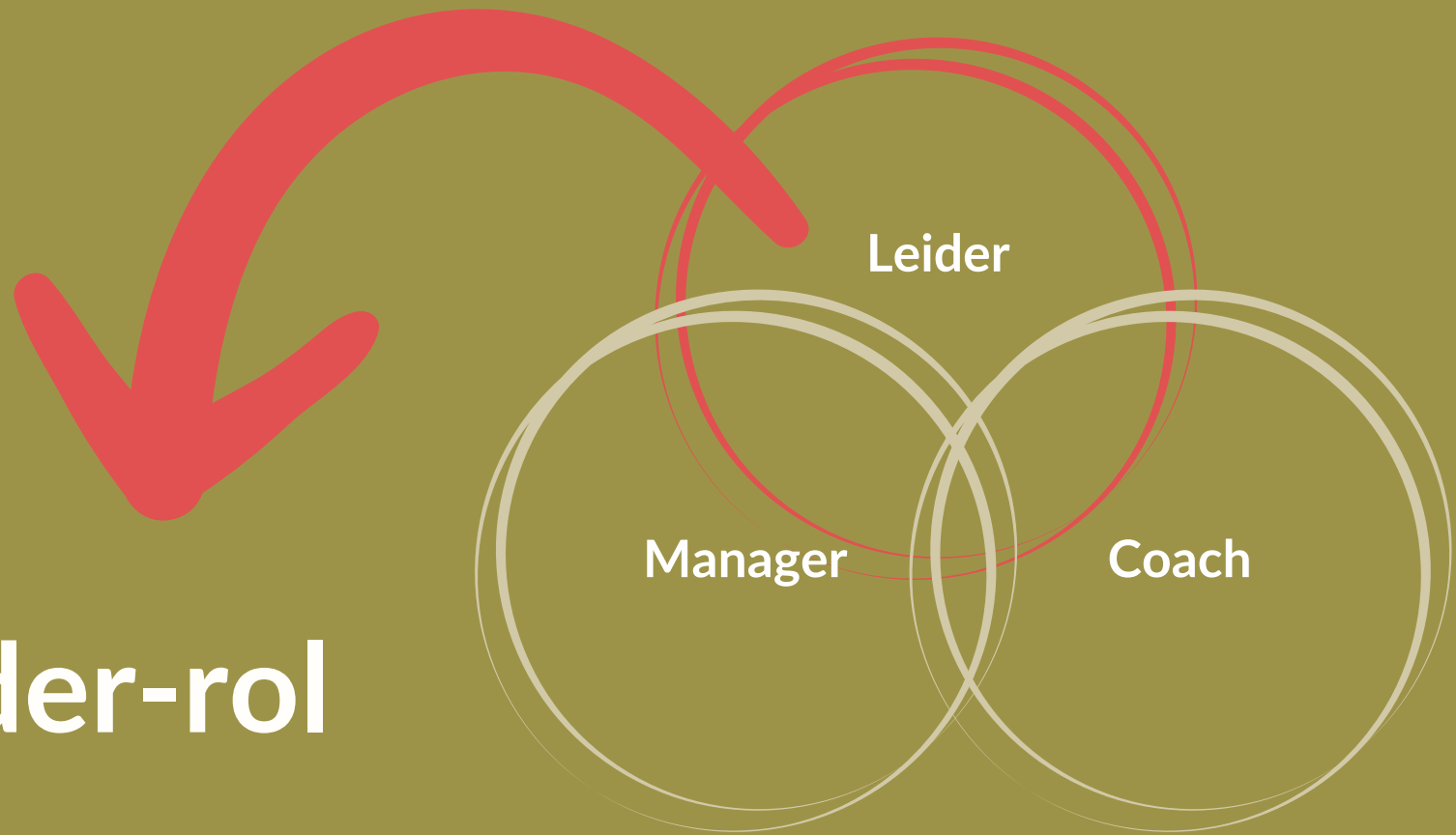


Zet jij bewust een bepaalde  
pet op om je doel te  
bereiken?





- **Om alles uit je team te halen.**
- **Om dynamische interactie te creëren.**
- **Om makkelijk resultaten te kunnen bespreken.**
- **Om te motiveren.**
- **Om eerlijk feedback te geven.**
- **Om dichterbij je team te staan.**
- **Om iedereen beter te kennen.**



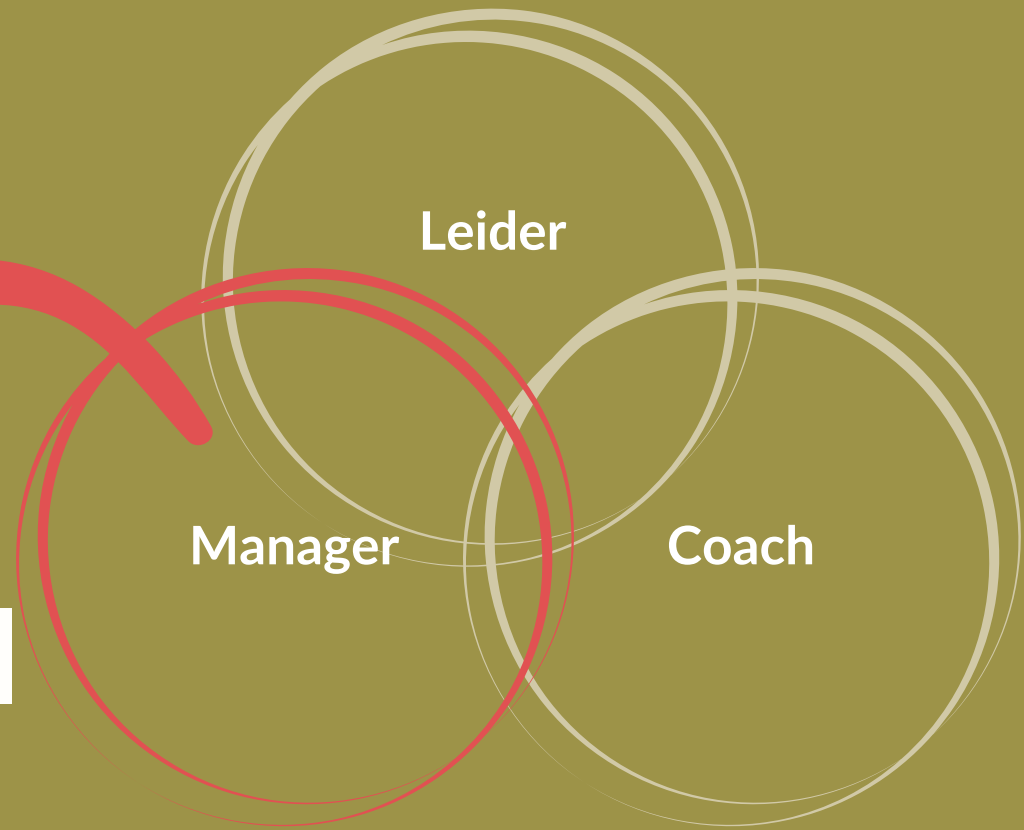
# De Leider-rol

Voordat je begint aan je rol als manager en coach, check eerst of je de taken van de leider uitvoert.

En dat zijn:

- Het uitdragen van de missie, visie en strategie
- Het kennen en delen van de waarden van je organisatie
- Enthousiasmeren én inspireren



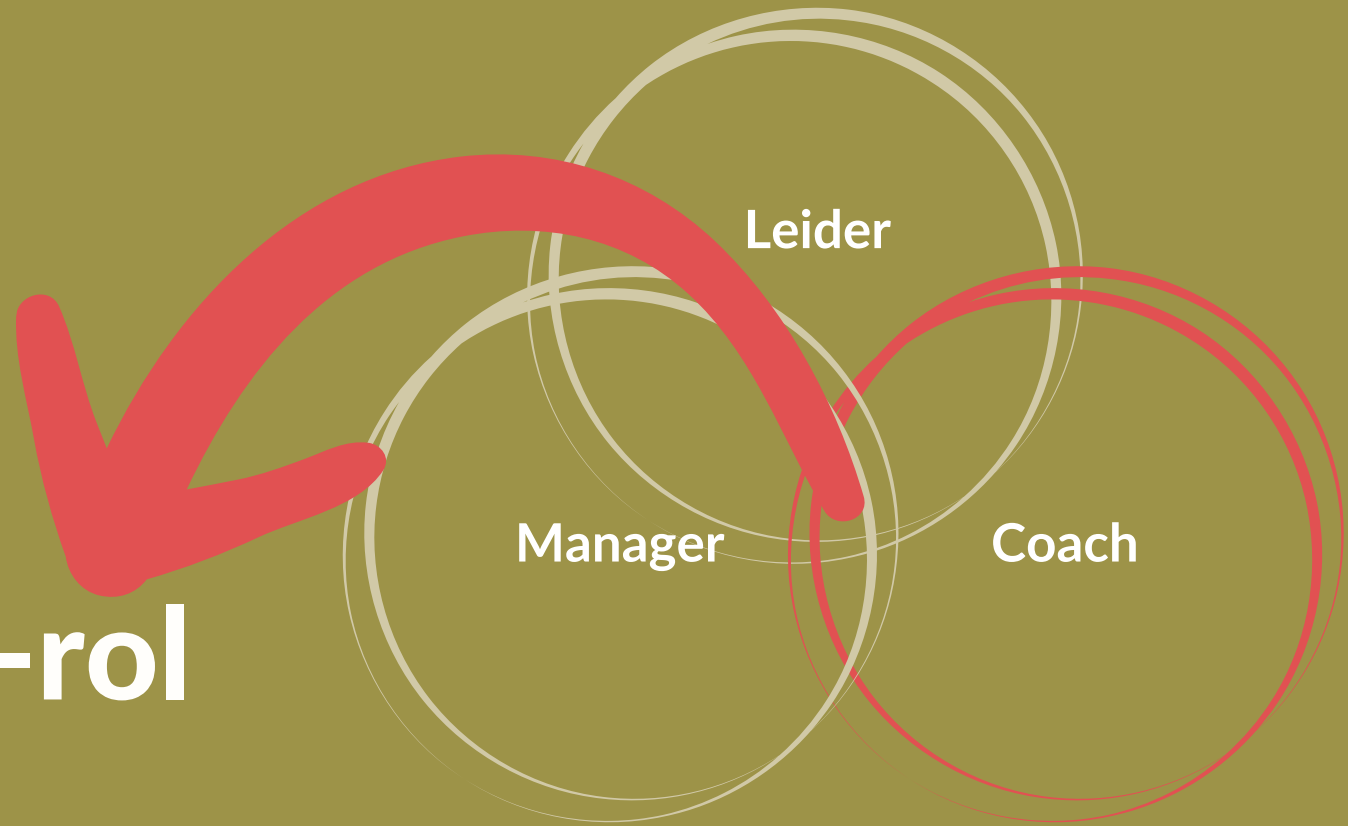


# De Manager-rol

Als voor je team duidelijk is waar je naar toe wilt als bedrijf, dan kun je vanuit de rol van manager je volgende taken oppakken.

En dat zijn:

- Vertalen van de visie naar concrete doelstellingen
- Je teamleden feedback geven op resultaten & gedrag
- Beoordelen van je teamleden en evt. bijsturen



## De Coach-rol

Als je je medewerker hebt gewezen op zijn ontwikkelpunten, of je medewerker vraag zelf om hulp bij zijn ontwikkeling, pak dan de rol van coach.

Dat kan door:

- Een spiegel te zijn voor de ander
- De ander zijn eigen oplossingen te laten vinden
- Het helpen om de ander zich te ontwikkelen



De juiste pet op  
het juiste  
moment =  
Coachend  
Leiderschap



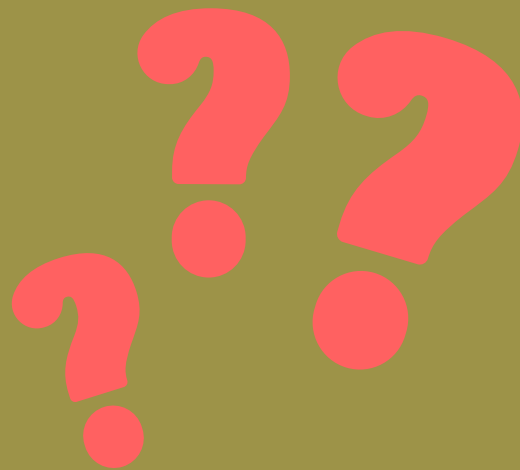
**Veel voorkomende valkuil?**



**De meeste leidinggevenden  
hebben één duidelijke  
voorkeurspet en laten die vooral  
zien aan hun team.**



Denk eens na, aan welke rol  
besteed jij de meeste tijd?



Laat het ons weten!



En heb jij of je organisatie wat  
hulp nodig?

Wij sturen je graag vrijblijvend meer  
informatie over de mogelijkheden van  
(leiderschaps)coaching.

Laat gewoon een ja achter in de  
comments of kijk op:

[www.mindburo.nl](http://www.mindburo.nl)